

Tijdpad en formulieren Wet Verbetering Poortwachter

week	actie	actienemer	UWV formulier (altijd laatste versie downloaden bij UWV)	opnemen in reïntegratieverslag: <i>alle UWV formulieren plus:</i>
dag 1	Ziekmelding door medewerker zelf bij zijn eigen leidinggevende op de eerste dag voor .. uur 's morgens.	medewerker		ziekmelding
dag 1	<ul style="list-style-type: none"> - Bespreken verwachte duur verzuim. - Afspraken over bereikbaarheid en contact. - Bespreken of en aan wie het werk wordt overgedragen. - Beoordelen of en wanneer arbodienst moet worden ingeschakeld (bij psychische klachten of arbeidsconflict: onmiddellijk). 	leidinggevende		gespreksverslag en afspraken
1-3	In de regel 2 keer per week telefonisch contact (doelen: interesse tonen, informeren over volgende stap, contact met werk in stand houden, vertellen hoe het gaat op het werk (afhankelijk van de situatie))	leidinggevende		
3	<ul style="list-style-type: none"> - Inzetten bedrijfsarts (als dat nog niet gebeurd was en tenzij dat om medische redenen nog niet kan). - Vooraf informeren van de bedrijfsarts over de situatie. 	leidinggevende/P&O		
4	Onkostenvergoedingen stopzetten?	P&O		
6	Opstellen probleemanalyse en reïntegratieadvies.	bedrijfsarts	<i>Probleemanalyse WIA</i>	reïntegratieadvies
8	Opstellen plan van aanpak door werkgever en werknemer op basis van de probleemanalyse van de bedrijfsarts. vaste volgorde van reïntegratiemogelijkheden: 1. in eigen werk 2. in aangepast werk bij de eigen werkgever 3. in aangepast werk bij andere werkgever	leidinggevende en medewerker	<i>Plan van Aanpak WIA</i>	
8 - 104	Uitvoeren PvA en minimaal eens per 6 weken voortgang bespreken en vastleggen.	leidinggevende en medewerker		<ul style="list-style-type: none"> - gespreksverslag - afspraken
8 - 104	Uitnodigen voor het verzuimspreekuur, circa eens per 6 weken, afhankelijk van de aard van de ziekte.	bedrijfsarts		spreekuurrapportage
42	Ziekmelding bij UWV	leidinggevende of arbodienst	<i>Aangifte van langdurige ziekte in de 42ste week.</i>	
46 - 52	Eerstejaarsevaluatie: Evalueren stappen en voortgang eerste jaar en zo nodig plan van aanpak bijstellen.	leidinggevende en medewerker	<i>Eerstejaarsevaluatie Plan van Aanpak WIA + Bijstelling PvA WIA</i>	
52	Aanpassen salaris? (zie CAO)	P&O		
87	Samenstellen reïntegratieverslag.	leidinggevende en medewerker	zie boven	zie boven
87 - 91	Invullen WIA aanvraag.	medewerker	<ul style="list-style-type: none"> - <i>WIA aanvraag</i> - <i>Oordeel van de werknemer</i> - <i>Medische informatie WIA</i> 	overige relevante informatie, zoals adviezen van specialisten e.d.
91	Indienen WIA aanvraag en reïntegratieverslag.	medewerker		
92 - 104	<ul style="list-style-type: none"> - Beoordeling van reïntegratieverslag door UWV - Opleggen eventuele sancties aan werkgever of werknemer - Keuring werknemer - Vaststelling mate van arbeidsongeschiktheid - Beslissing toekenning en hoogte WIA-uitkering 			
105	Afspraken maken over beëindiging dienstverband.	leidinggevende/P&O		