

## STARMODEL

Het STAR model is een hulpmiddel om gedrag van medewerkers bespreekbaar te maken.

Het model kan worden toegepast in selectiegesprekken, voortgangs- en beoordelingsgesprekken en in coachingsgesprekken.

Het principe is steeds hetzelfde: je pakt een concrete werksituatie bij de kop en vervolgens maak je door de STAR af te lopen het gedrag van de medewerker, het effect daarvan en het resultaat helder.

En dan heb je een uitgangspunt om te praten over gewenst gedrag (of om de selectie uit te voeren).

### STAR MODEL

